

Na podlagi določil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina« (Uradni list RS, št. 43/18); je Svet zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina na 18. redni seji, dne 24. 2. 2026, sprejel naslednji

SKLEP

1. Eriki Lojk, zaposleni na delovnem mestu direktorice zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina od 1. 2. 2025 do 31. 12. 2025 in na delovnem mestu v.d. direktorice od 1. 1. 2025 do 31. 1. 2025, se za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v skladu s predpisi in njenima pogodbama o zaposlitvi določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 100 %.

2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 2.114,54 EUR bruto, kar pomeni 5 % skupne letne mase njene osnovne bruto plače.

Višina redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2025 na podlagi 6. člena Pravilnika ministrstva je izračunana v višini 6.780,76 EUR bruto ($3380,38 \times 2 \times 100 \% = 6.780,76$ EUR).

V skladu z drugim odstavkom 5. člena ZSPJS (oz. drugi odstavek 7. člena ZSTSPJS) se znesek osnovne plače določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred iz plačne lestvice.

Na dan 31. 12. 2024 je bilo delovno mesto direktorja JZ uvrščeno 51. plačni razred, po prevedbi na dan 1. 1. 2025 pa v 43. plačni razred.

Tako osnovna plača direktorja v obdobju od januarja do septembra 2025 znaša 3.495,45 EUR, v obdobju od oktobra do decembra 2025 pa 3.610,54 EUR. Iz navedenega tako izhaja, da obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice znaša bruto 2.114,54 EUR ($3495,45 \times 5 \% \times 9$ mesecev + $3.610,54 \text{ EUR} \times 5 \% \times 3$ mesece = 2.114,54 EUR). Navedeni znesek tako predstavlja maksimalni obseg sredstev redne delovne uspešnosti direktorja.

Ker izračunana višina redne delovne uspešnosti na podlagi Pravilnika ministrstva v višini 6.780,75 EUR bruto presega obseg sredstev, ki se za to lahko namenijo (tj. 2.114,54 EUR), se direktorju JZ lahko izplača redna delovna uspešnost v maksimalni višini, to je 2.114,54 EUR bruto.

3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje vse tri občine ustanoviteljice, katerim se sklep posreduje v soglasje.

4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po prejetih soglasjih iz prejšnje točke.

OBRAZLOŽITEV

Svet zavoda, ki je pristojen za imenovanje direktorja odloča o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz področja dela Ministrstva za gospodarstvo. Za določitev uspešnosti se za leto 2025 uporabljajo določila, ki so veljala pred sprejetjem ZSTSPJS in sicer uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju ter Pravilnik. Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Za uprave lokalnih skupnosti Za določitev uspešnosti v letu 2025 velja, da je obvezno pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje soustanoviteljic, skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad zagotovljenim v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor pa določi občinski oziroma mestni svet.

Za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice zavoda se v skladu z določili 119. člena ZSTSPJS za leto 2025 še vedno uporabljajo merila iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo.

KRITERIJ		
merila		
<i>poslovna uspešnost</i>	55	SKUPNO 100 %
<i>kakovost opravljanja dela</i>	35	
<i>učinkovitost poslovanja</i>	10	
	MOŽNA OCENA TOČK	OCENA ČLANA SVETA ZAVODA
POSLOVNA USPEŠNOST		
izpolnjevanje letnega programa dela	30	30 %
gospodarnost in racionalnost poslovanja	15	15 %
Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10	10 %
KAKOVOST OPRAVLJANJA DELA		
vpeljeni sistem spremljanja kakovosti	10	10 %
prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	15	15 %
vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	10	10 %
UČINKOVITOST POSLOVANJA		
Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil	10	10 %
SKUPAJ		100 %

Svet zavoda je na svoji seji preveril kriterije, ki jih določa Pravilnik in ugotovil, da je bila direktorica uspešna oziroma zelo uspešna pri vseh postavljenih kriterijih in ocenil, da je v celoti izpolnila vsa postavljena merila. Tako je pri poslovni uspešnosti na podlagi ocen izpolnjevanja kriterijev dosegla vseh možnih 55 %, pri oceni kakovosti opravljanja dela 35 % ter pri učinkovitosti poslovanja 10 %.

Direktorica je izpolnila letni program dela, zavod je posloval uspešno in ustvaril pozitivne prihodke. Poslovanje Zavoda je bilo gospodarno in racionalno, naloge so se izvajale učinkovito. Postavljene naloge v Zavodu so bile hitro in kakovostno rešene ter poslovanje zavoda učinkovito. Zavod se je pod vodstvom direktorice učinkovito in hitro odzival na postavljene izzive in aktivno sodeloval pri dogodkih oziroma jih tudi sam organiziral. Pri izpolnjevanju nalog se je direktorica osebno angažirala in skrbela, da so bile aktivnosti uspešno izvedene.

Dosežene ocene postavljenih kriterijev so bile vse najvišje in skupna ocena uspešnosti 100 %. Svet zavoda je ugotovil, da je direktorica oziroma v.d. direktorica v letu 2025 dosegla maksimalni seštevek veljavnih kriterijev. Ugotovljeno je bilo, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Iz navedenih razlogov se tako zanjo predlaga znesek delovne uspešnosti v višini 5 % skupne letne mase njene osnovne bruto plače, kar pomeni 2.114,54 EUR bruto.

Sklep se posreduje na vse tri občine ustanoviteljice. Ustanoviteljice izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Po prejemu soglasja se uspešnost obračuna in izplača.

Priloga:

Poslovno poročilo

Igor Česnik, predsednik Sveta zavoda

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'I' followed by a series of loops and a horizontal stroke, representing the name Igor Česnik.