

**Hana Šuligoj**

OBČINA RENČE - VOGRSKO	
05-03-2024	
OTG.ŠN.	VGJ 014/2-4/2024-1

**Od:** OŠ Kozara <sola@os-kozara.si>  
**Poslano:** torek, 05. marec 2024 08:29  
**Za:** MESTNA OBČINA NOVA GORICA; OBČINA BRDA; OBČINA KANAL OB SOČI;  
OBČINA MIREN KOSTANJEVICA; Info - Občina Renče-Vogrsko; OBČINA ŠEMPETER  
VRTOJBA  
**Zadeva:** Redna delovna uspešnost ravnatelja  
**Priloge:** Obrezec\_Ugotavljanje\_del. uspešnosti\_ravnatelja.pdf;  
Utemeljitev\_ocene\_delovne\_uspešnosti\_2023.pdf; Zahtevek za izplačilo redne del.  
uspešnosti ravnatelja.pdf; Zapisnik 5. redne seje Svet zavoda, 27.2.2024.pdf

Spoštovani!

V priponki vam pošiljamo utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja, zapisnik 5. redne seje Sveta zavoda OŠ Kozara Nova Gorica, obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ter zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2023.

Prosimo vas za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Lep pozdrav,

Suzana Pelicon  
Tajnica VIZ  
Osnovna šola Kozara Nova Gorica

Tel. št. 05 330 8800  
e-pošta: sola@os-kozara.si

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="29,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="28,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="3,00"/> %

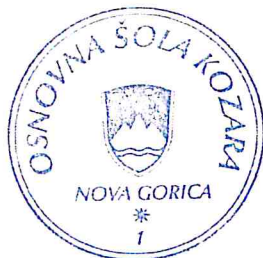
**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 85,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:



OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA

Kidričeva ulica 35  
5000 Nova Gorica

tel.: +38653308800, e-pošta: [sola@os-kozara.si](mailto:sola@os-kozara.si), spletna stran: [www.os-kozara.si](http://www.os-kozara.si)

Številka: 100-5/2023/1

Datum: 1. 3. 2024

## OBČINAM USTANOVITELJICAM

### Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. I. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na redni seji dne 27. 2. 2023 ravnatelju Edvardu Vrabiču podelil 85 % delovno uspešnost.

Osnovna šola Kozara Nova Gorica je v letu 2023 realizirala ves obvezni ter razširjeni del pedagoškega procesa.

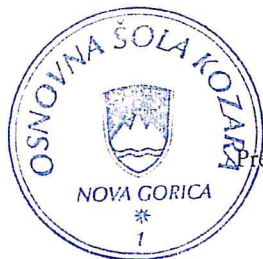
Šola je razvojno usmerjena, učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih. Poleg programskega in strokovnega razvoja je ravnatelj veliko energije usmeril v izboljšanje materialnih pogojev za delo na šoli. Kot prioriteto nalogo si je zadal izboljšavo prostorskih pogojev za delo z učenci s posebnimi potrebami – v prvi vrsti za obnovitev telovadnice, posodobitev učilnic, ki niso več primerne za delo z otroki s posebnimi potrebami. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja.

Zavod je v koledarskem letu 2023 posloval pozitivno.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter poslednično povečanih obramenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023 tudi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % letne mase osnovne plače ne glede na poslovni rezultat.

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na seji 27. 2. 2023 sledil priporočilom MIZŠ in ravnatelju šole Edvardu Vrabiču za redno delovno uspešnost namenil 5 % letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosimo, da v roku 30 dni izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja. V kolikor v 30 dneh soglasja ne bomo prejeli bomo smatrali, da se z oceno strinjate.



Suzana Pelicon

Predsednica Svata zavoda OŠ Kozara Nova Gorica

Priloge:

- Obrazec ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA, KIDRIČEVA 35, 5000 NOVA GORICA

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

27. 2. 2024

Številka:

100-4/2024/1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred (jan.23 - mar.23)	Osnovna plača (jan.23 - mar.23)	Število mesecev mandata v obdobju jan.23 - mar.23	Plačni razred (apr.23 - dec.23)	Osnovna plača (apr.23 - dec.23)	Število mesecev mandata v obdobju apr.23 - dec.23	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=12*13	15=12+14
1	EDVARD VRABIČ	B017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	51	3.270,49	3,00	52	3.401,31	9,00	85,00%	2.021,16	16,10%	325,41	2.346,57
2	Skupaj				3.270,49			3.401,31	xx	85,00%	2.021,16	xx	325,41	2.346,57
3														2.346,57

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

2.021,16

Zahtevek izpolnil:

Suzana Pelicon

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

EDVARD VRABIČ

