



OBČINA RENČE-VOGRSKO
Bukovica 43, 5293 Volčja Draga

PRILOGA

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE ZA LETO 2023

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: Pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
 - Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
 - Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Renče-Vogrsko št. 10001-7/2017-1 z dne 29. 9. 2017 (s spremembami in dopolnitvami)
-

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31. december 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za leto 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december za leto 2024
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci -nedoločen čas	11	13	13
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	/	/

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o rebalansu proračunu Občine Renče-Vogrsko za leto 2023 potrjen na __. redni seji Občinskega sveta Občine Renče-Vogrsko dne ____.

IV. OBRAZLOŽITEV

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2022 je razvidno iz zgornje tabele.

Struktura zaposlenih za leto 2022 je naslednja:

- 1 funkcionar,
- 1 uradnik na položaju,
- 13 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine.

V začetku leta 2023 je prenehala zaposlitev za določen čas. V letu 2023 se predvidevajo dve novi zaposlitvi za nedoločen čas in sicer ena zaposlitev na področju okolja in prostora zaradi prekinitve delovnega razmerja v letu 2022 in ene zaposlitve v uradu župana na področju računovodstva.

Občina Renče-Vogrsko si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2023 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z sistemizacijo.

Kadrovski načrt je usklajen z Rebalansom proračuna Občine Renče-Vogrsko za leto 2023.

Številka:
Bukovica, dne

Tarik Žigon
Župan